

leistungen.

mit strategischer personal- entwicklung schaffen wir die voraussetzung für ...

wettbewerbsfähigkeit und unternehmenserfolg.

Was brauchen Sie, damit Ihre Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten und bestmöglich in Ihr Unternehmen einbringen – und so Ihre Unternehmensziele verwirklichen?

Nach einer Bestandsaufnahme identifizieren wir für Sie strategisch wichtige Fördermaßnahmen und schlagen Ihnen vor, wie Sie diese umsetzen können – passend zu Ihrer Unternehmenskultur und Ihren Rahmenbedingungen.

dazu bieten wir qualifizierte beratung mit den schwerpunkten:

nachwuchsförderung und führungskräfteentwicklung.

Wie wählen Sie Potenzialträger aus? Wie werden diese auf Führungsaufgaben vorbereitet? Welcher Führungsstil bringt Ihr Unternehmen dauerhaft zum Erfolg?

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir ein Anforderungsprofil für Führungskräfte, das auf Ihr Unternehmen zugeschnitten ist. An diesem Anforderungsprofil werden alle Fördermaßnahmen für jetzige und zukünftige Führungskräfte ausgerichtet.

effiziente und nachhaltige weiterbildungsprozesse.

Welche Weiterbildungsmaßnahmen führen Sie durch – und wie effektiv sind diese?

Nach Analyse Ihrer derzeitigen Weiterbildungsmaßnahmen zeigen wir Wege auf, um den Transfer der Inhalte in den Arbeitsalltag zu verbessern – beginnend mit der Definition der Zielsetzung, über die Vorbereitung (sowohl seitens der Vorgesetzten und Teilnehmer als auch organisatorischer Art) bis hin zur Nachbereitung und Erfolgskontrolle der Trainings.

coaching.

Im vertraulichen 4-Augen-Gespräch erhalten Sie und Ihre Mitarbeiter konkrete Vorschläge und Handlungshinweise, wie Sie durch neue Perspektiven und Denkweisen zusätzliche Ressourcen aktivieren und Ihre Handlungskompetenz erweitern können.

beispiele für personal- entwicklung in der praxis.

optimierung von:

- Teamarbeit
- Interner Kommunikation
- Mitarbeiterführung

erstellen von:

- Stellenbeschreibungen
(bzw. Aufgaben-, Funktionsbeschreibung)
- Anforderungsprofilen
- Mitarbeiterprofilen

einführung von:

- Mitarbeitergesprächen
- Zielvereinbarungen
- Potenzialanalysen
- Zufriedenheitsanalysen
- Förderprogrammen für Nachwuchsführungskräfte
- Nachfolgeplanung

bei weiterbildungsmaßnahmen:

- Ermitteln von Qualifikationsbedarf
- Erstellen betriebsspezifischer Weiterbildungskonzepte
- Auswahl von Coaches, Trainern, etc.
- Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen
- Unterstützen der Mitarbeiter beim Lerntransfer
- Erfolgskontrolle und Evaluation